

L'Université de Caen Normandie recrute pour **son centre de recherche en environnement côtier (CREC)
UN(E) TECHNICIEN(NE) D'ETUDES EN ENVIRONNEMENTS GEO-NATURELS ET ANTHROPISES**

UNICAEN avec ses 33 000 étudiants et ses 2800 personnels, est un acteur majeur et un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie. UNICAEN est membre de Normandie Université.

Lieu de travail

CREC – Station marine de Luc-sur-Mer.

Positionnement hiérarchique

Supérieur hiérarchique direct : Directeur-riche du CREC-Station Marine.

Missions et activités principales du poste

Organise et réalise les sorties en mer au CREC :

Prépare et entretient le matériel nécessaire aux missions en mer ;

Gère les plannings d'utilisation des matériels et d'intervention sur site pour les missions en mer (en fonction des conditions météorologiques) ;

Assure la réglementation et la gestion de la mise en conformité des équipements des moyens à la mer ;

Assure la maintenance des moyens nautiques et du parc de véhicules motorisés du CREC ;

Participe au soutien technique des activités de recherche :

Réalise à partir de protocoles définis, des observations, des mesures, des prélèvements ;

Effectue des analyses ou prépare des échantillons pour des analyses ultérieures (programme SOMLIT...) ;

Assure l'entretien de certains équipements scientifiques notamment des capteurs de la bouée SMILE ;

Contribue à la maintenance des infrastructures du CREC :

Programme et gère les approvisionnements en matériaux et petits équipements de l'atelier ;

Apporte son appui technique aux autres activités sollicitant la cellule technique du CREC (atelier, maintenance, pêche...);

Exigences requises

Niveau requis : Minimum BAC ou formation équivalente.

Permis Hauturier avec une bonne expérience du pilotage de bateau en mer.

Formations et qualifications souhaitées ou pouvant être acquises par une formation ultérieure :

Habilitation électrique (basse tension) ; Sécurité surface plongeur ; Premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1) ;

Certificat Restreint de Radiotéléphoniste (CRR) ; Permis B96.

Les compétences attendues

Connaissances

Connaissance générale de la réglementation concernant la navigation côtière et hauturière ;

Bonne connaissance de la sécurité en mer ;

Notions de mécanique bateaux, véhicules (tracteurs) ;

Compétences opérationnelles

Appliquer les règles de sécurité ;

Savoir nager (obligatoire, brevet de 50m nage libre à fournir pour les sorties terrain) ;

Compétences comportementales

Travail en équipe : coordonner son travail avec les autres membres de l'équipe technique ;

Rigueur / Fiabilité : respect des règles de travail (en particulier règles de sécurité) ;

Ouverture à l'acquisition de nouvelles compétences ;

Capacité d'adaptation : 1) au niveau social pour interagir avec différentes personnes ; 2) au niveau organisationnel pour gérer plusieurs activités, pour assurer les suivis des maintenances et la mise à jour des agréments et pouvoir gérer un imprévu (réorganiser ses activités en fonction des conditions météorologiques) ou différentes demandes en parallèle ; 3) au niveau disponibilité (pouvoir décaler ses horaires selon les besoins des missions).

Conditions d'exercice

Horaires décalés. Les horaires d'activités peuvent être contraints par les horaires de marée. Ceci implique une certaine disponibilité tôt en matinée ou bien tard en soirée.

Une disponibilité est également requise occasionnellement pour des déplacements de plusieurs jours pour des missions spécifiques.

Qualité de vie au travail

Régime de congés avantageux ;

Crèche associative ;

Formations à la prise de poste et formations tout au long de la vie professionnelle (Préparations aux concours...) ;

Subvention restauration collective (CROUS) ;

Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage) ou remboursement partiel des frais de transport en commun domicile-travail ;

Infrastructures sportives (SUAPS) et de restauration à disposition des personnels ;

Action sociale (prestations et aides aux personnels).

Conditions de recrutement

Poste ouvert aux non fonctionnaires par contrat à durée déterminée, à temps complet.

Prise de fonctions dès que possible, jusqu'au 07/01/2026.

Rémunération mensuelle brute selon la grille des techniciens de classe normale (Catégorie B) et appréciée en fonction de l'expérience.

Recrutement dans le cadre du remplacement d'un agent titulaire en disponibilité.

Modalités de candidature

Les candidats pourront déposer leur dossier complet (CV et lettre de motivation) par mail à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr **avant le 9 mai 2024.**